

1. Doel en toepassingsgebied

Het doel van dit document is verzekeren dat alle medewerkers op een ethisch verantwoorde manier met elkaar, met klanten en leveranciers omgaan.

Dit is van toepassing op alle medewerkers van P&V Panels.

2. Verantwoordelijkheden en werkwijze

2.1. Gelijkekansenbeleid

P&V onderschrijft een duidelijk gelijkheidsbeleid.

Dit is concreet gemaakt in de gelijke kansen policy die aangeeft dat iedereen ongeacht afkomst, geslacht, gerichtheid, godsdienst, ... op dezelfde respectvolle manier behandeld wordt en gelijke kansen krijgt met betrekking tot carrièreontwikkeling binnen P&V.

2.2. Respectvolle omgang

P&V verwacht van alle medewerkers een oprechte, eerlijke, professionele en respectvolle manier van omgaan met anderen (collega's, klanten, leveranciers, ...).

Gedrag van een medewerker of een ander persoon dat zorgt voor een intimiderende, kwetsende of vijandige werkomgeving wordt niet getolereerd. Dit geldt ook voor pesterijen of grensoverschrijdend gedrag.

Als je getuige of slachtoffer bent van discriminatie, ongepast gedrag of pesterij, dien je dit onmiddellijk te melden aan de vertrouwenspersoon die hier in alle vertrouwelijkheid het juiste gevolg aan zal geven.

2.3. Sociale media

U mag op een sociaal mediaplatform nooit openlijk een persoonlijke mening (positief of negatief) uiten in naam van P&V Panels. Alleen bevoegde medewerkers hebben toestemming om het bedrijf publiekelijk te vertegenwoordigen. Daarnaast mag u in naam van P&V Panels geen enkel soort blog creëren, tenzij u hiervoor toestemming hebt gekregen van de directie. Sociale media zijn niet de plaats om gepatenteerde, niet-openbare en geheime bedrijfsinformatie te bespreken. Houd altijd rekening met vertrouwelijkheid wanneer u iets online deelt.

Plaats of deel op sociale media nooit inhoud of commentaar die discriminerend, offensief of ongepast is. Wees u altijd bewust van de realiteit van het gebruik van sociale media: alles wat wordt gedeeld, is permanent en heeft een wereldwijd bereik.

2.4. Veilige en gezonde werkplek met respect voor het milieu

Voor P&V Panels is de veiligheid en gezondheid van haar medewerkers de eerste prioriteit.

P&V Panels verbindt zich er in het bijzonder toe dat de van kracht zijnde wettelijke voorschriften inzake de gezondheid en veiligheid op het werk alsook de milieuwetgeving nageleefd worden en dat alle redelijke voorzorgsmaatregelen getroffen worden om de werkplaats voor iedereen gezond en veilig te houden.

Iedere medewerker dient op zijn of haar beurt erop toe te zien dat zijn of haar handelingen geen risico's voor hem- of haarzelf of voor de anderen met zich meebrengen en zijn of haar manager te waarschuwen voor gedrag, installaties of risico's die de veiligheid van zijn of haar werkomgeving in het gedrang kunnen brengen, evenals alle ongelukken of incidenten waar hij of zij kennis van mocht krijgen.

Onder invloed zijn van alcohol of drugs of medicatie op een niet correcte manier gebruiken kan een medewerker zijn/haar vermogen verminderen om het werk efficiënt en veilig uit te voeren. Het gebruik van alcohol of drugs is niet toegelaten op het werk. Het gebruik van medicatie tijdens de werktijd, op locaties van het bedrijf of terwijl een voertuig van het bedrijf bestuurd wordt, is enkel en alleen toegestaan in die mate dat het gebruik ervan geen risico voor jezelf of anderen vormt.

2.5. Bescherming van de bedrijfsmiddelen

De medewerkers van P&V Panels hebben de plicht bij te dragen aan de beveiliging en bescherming van de bedrijfsmiddelen tegen beschadiging, diefstal of verduistering en weerhouden zich ervan deze voor persoonlijke doeleinden aan te wenden.

Onder "bedrijfsmiddelen" worden niet alleen materiële zaken zoals gebouwen, installaties, machines, voertuigen, apparatuur, computers, informatiesystemen of benodigdheden verstaan, maar ook immateriële zaken zoals intellectuele eigendom (merken, logo's, slogans, ...) en knowhow van P&V.

2.6. Belangenconflicten

Een belangenconflict is een willekeurige situatie of regeling waarbij persoonlijke activiteiten of belangen verstrengeld raken met de verantwoordelijkheden ten opzichte van P&V Panels. Belangenconflicten, hetzij echt, hetzij vermeend, moeten te allen tijde vermeden worden.

Medewerkers die verstrengeld raken in een potentieel of feitelijk belangenconflict of er getuige van zijn, hebben de plicht om de kwestie zo spoedig mogelijk bekend te maken bij het management.

Voorbeelden van een mogelijk belangconflicten:

- Onderhandelingen voeren met een leverancier waar een familielid werkt en een belangrijke beslissingsrol heeft.
- Een relatie hebben met een leidinggevende of ondergeschikte.

2.7. Mededinging en antitrustwetgeving

P&V Panels meet zich met zijn concurrenten op basis van zijn producten, dienstverlening en prijzen. Mededingings- en antitrustwetten zijn ontworpen om een concurrerende vrije markt te verzekeren die zakelijke efficiëntie en innovatie bevordert. P&V Panels verbindt zich ertoe om overal waar ze hun activiteit uitoefenen alle toepasselijke mededingings- en antitrustwetten na te leven.

P&V Panels selecteert zijn leveranciers op basis van de klanteneisen, op basis van een onafhankelijk zakelijk oordeel en in overeenstemming met de wet.

P&V Panels wisselt geen informatie uit met concurrenten als het gaat om kosten, prijsstrategie (inclusief kredietvoorwaarden, marges of kortingen), aanbestedingen, verkoopvoorwaarden, selectie van leveranciers, potentiële overnames, marktaandeel of iedere andere uitwisseling van informatie die in strijd is met de geldende concurrentie- of antitrust wetgeving.

P&V Panels maakt geen expliciete of impliciete afspraken met concurrenten over prijzen of marktstrategie; evenmin als andere afspraken die in strijd zijn met de toepasselijke wetgeving inzake mededinging en antitrust. Hieronder vallen ook formele afspraken en gentlemen's agreements, mondelinge afspraken, stilzwijgende overeenkomsten en informele vertrouwelijke gesprekken.

Medewerkers die optreden als functionarissen, directeuren of commissieleden van een beroepsvereniging of gelijkaardig of die deelnemen aan vergaderingen van beroepsverenigingen waarbij concurrenten aanwezig kunnen zijn, dienen zich te onthouden van gesprekken of acties die in strijd kunnen zijn met de geldende mededingings- en antitrustwetgeving of waarbij vertrouwelijke informatie openbaar wordt gemaakt

2.8. Anti-corruptie, omkoping en fraude

P&V neemt een duidelijk standpunt in tegen omkoping, corruptie en fraude!

Wat is omkoping, corruptie en/of fraude?

Iemand een financieel voordeel (steekpenning, gift, ...) of ander voordeel beloven of geven (direct of via een derde persoon) met de bedoeling deze persoon te beïnvloeden en aan te zetten tot een ongeoorloofde activiteit.

Werknemers van P&V verbinden zich ertoe om iedere vorm van steekpenningen, giften van de opdrachtgever, ter beïnvloeding te weigeren.

Elke werknemer die hiermee geconfronteerd wordt, zal dit onverwijld melden aan zijn/haar directe leidinggevende of kwaliteitsmanager.

Relatiegeschenken, gastvrijheid en entertainment

Kleine relatiegeschenken van geringe waarde of invitaties voor een zakenlunch of zakelijke bijeenkomst met het doel zakenrelaties te bevorderen worden algemeen aanvaard.

Belangrijk is dat de relatiegeschenken, gastvrijheid en entertainment nooit de grenzen mogen overschrijden van wat gebruikelijk is in het normale zakelijke verkeer.

Hierbij moet er steeds als basisregel gehanteerd worden dat de onafhankelijk, onpartijdigheid en integriteit van onszelf en onze zakenpartners niet in het gedrang komt.

Bij twijfel, contacteer steeds uw directe leidinggevende of de directie.

2.9. Witwaspraktijken

P&V neemt een duidelijk standpunt in tegen witwaspraktijken

Werknemers van P&V verbinden er zich toe om iedere vorm van corrupte geldpraktijken te weigeren.

Elke werknemer die hiermee geconfronteerd wordt, zal dit onverwijld melden aan zijn/haar directe leidinggevende of kwaliteitsmanager.

3. Verwijzingen

Geen.

4. Registraties, referenties en bijlagen

Geen.

5. Versie

Versie	Wat	Wanneer	Verantw.
1	Opmaak document	03/11/2020	JVRN
2	Aanpassen lay-out	29/07/2024	BPLL
3	Fraude toegevoegd	14/10/2024	GHRD
4	Witwaspraktijken Toegevoegd	14/10/2024	GHRD
5			
6			
7			
8			
9			
10			
12			
13			